

الرقم :  
التاريخ :  
المشروعات :



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
جمعية العلوم والتقنية بالقصيم  
ترخيص رقم ٢١١٢

# آلية توظيف وتحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القيادين

## الفصل الأول: آلية توظيف وتحديد رواتب المدير التنفيذي.

أولاً / الشروط التي يجب أن تتوفر في التقدم لشغل وظيفة المدير التنفيذي :-

1. أن يكون سعودي الجنسية.
2. أن يكون كامل الأهلية المعتبرة شرعاً.
3. أن يمتلك خبرة لا تقل عن سنتين في العمل الإداري.
4. ألا تقل شهادته عن بكالوريوس.
5. أن يكون متفرغاً لإدارة الجمعية بعد ترشيحه.

ثانياً/ آلية توظيف المدير التنفيذي وتحديد الراتب :-

### 1- الإعلان عن الوظيفية والترشيح :-

1. الإعلان عبر وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بالجمعية وموقع الجمعية الإلكتروني مع إيضاح الشروط والمزايا للوظيفة.
2. تحديد فترة الإعلان زمنياً
3. استقبال طلبات التقدم لوظيفة المدير مرفقاً بها السير الذاتية للمتقدمين وصور عن المؤهلات العلمية والشهادات المهنية وشهادات الخبرة والوثائق المعززة للمهارات والقدرات القيادية.
4. تحديد موعد المقابلة وإجراء الاختبارات المقننة من قبل اللجنة المشكلة.
5. فرز النتائج وإعلانها.
6. اعتماد ترشيحه من قبل اللجنة المشكلة.

### 2- تحديد الراتب :-

1- الراتب الأساسي يتحدد بناء على المعايير التالية :-

- أ- مؤهلات المدير المتقدم متطابقة مع الشروط الواجب توافرها لشغل وظيفة المدير التنفيذي.
- ب- الراتب يكون متوافق مع سلم الرواتب في لائحة الموارد البشرية المعتمدة وفق السلم أدناه.

ت- اعتبار نطاق ومتوسط رواتب المديرين التنفيذيين في الجمعيات المشابهة في الحجم والمجال، للتحقق من أن الراتب غير مبالغ فيه مقارنة بالجمعيات الأخرى.

### 3- تحديد العلاوات والمكافآت.

أ- وفق لائحة الموارد البشرية المعتمدة.

ثالثاً/ إصدار قرار من مجلس الإدارة بتعيين المدير التنفيذي على أن يشتمل على: -

أ- مهامه وصلاحياته ومسؤولياته.

ب- حقوقه والتزاماته.

ت- الراتب مع كافة البدلات الأخرى المحدد.

رابعاً/ استكمال الإجراءات النظامية اللاحقة: -

أ- توقيع عقد عمل مع المدير التنفيذي وفق نماذج لائحة الموارد البشرية المعتمدة.

ب- ترسل نسخة من قرار التعيين ومسوغات الراتب إلى الوزارة، مع إرفاق صور من بطاقات الهوية الوطنية وبيانات التواصل.

ت- تسجيل المدير في نظام التأمينات الاجتماعية بعد حصوله على موافقة الوزارة على التعيين.

## الفصل الثاني: : آلية تحديد رواتب الموظفين.

يتم تحديد الراتب للموظفين على حسب:

- 1- سنوات الخبرات.
- 2- الجنسية ( سعودي- مقيم)
- 3- المؤهل العلمي.
- 4- التوافق مع سلم الرواتب في لائحة الموارد البشرية المعتمدة.
- 5- صلاحية التسكين على السلم: مجلس الإدارة وله حق التفويض لمن يراه

الرقم :  
التاريخ :  
المشروعات :



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
جمعية العلوم والتقنية بالقصيم  
ترخيص رقم ٢١١٢

### سلم الرواتب والبدلات

صلاحية مجلس الإدارة بحد أقصى 20 ألف								المدير التنفيذي المستشارين	الوظيفة
2500	2700	3000	3500	4000	4500	5000	سعودي	جميع الوظائف	
1100	1500	1700	2000	2500	3500	4000	مقيم	الإدارية	

#### ضوابط التسكين:

- يتكون السلم من 7 مراتب يبدأ بحد لأدني وينتهي بحد أعلي
- جنسية المتقدم
- الخبرات
- المؤهل التعليمي

#### صلاحية التسكين:

مجلس الإدارة وله حق التفويض لمن يراه.

البدلات : الراتب يتضمن جميع البدلات ويمكن إضافة مكافئة حسب بنود المكافئات.